Анализ результатов анкетирования работодателей об удовлетворенности качеством образования в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования

В 2025 году с целью оценки уровня подготовки обучающихся колледжа было проведено анкетирование работодателей об удовлетворенности качеством подготовки специалистов среднего звена по специальностям; 08.02.01 «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», 08.02.11 «Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома», 09.02.06 «Сетевое и системное администрирование», 09.02.07 «Информационные системы и программирование» по вопросам удовлетворенности качеством подготовки студентов-выпускников.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности колледжа (принимают участие в мероприятиях колледжа профессиональной направленности, преподают отдельные курсы) и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей имеет существенное значение при оценке качества подготовки обучающихся, так как именно они являются партнерами колледжа и будущими работодателями для них. Анкетирование работодателей и их представителей, их мнение о качестве подготовки обучающихся является не только одной из форм контроля выполнения требований ФГОС СПО и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в колледже, но и является основой для составления стратегии развития и формирования учебно-программной документации на перспективу.

Целью анкетирования является получения максимально объективной информации о качестве подготовки обучающихся и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и конкурентоспособности образовательных услуг

Опрос работодателей, заинтересованных в подготовке специалистов среднего звена по вышеперечисленным специальностям проводился в июне 2025 года (в период проведения государственной итоговой аттестации: защиты дипломных проектов и демонстрационных экзаменов).

В опросе участвовали представители следующих предприятий/организаций:

специальность	предприятие/организация
08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	Ассоциация некоммерческое партнёрство «Саморегулируемая организация «Строительный союз Калининградской области»; ООО «СК ИНЖЕКОМ», ООО «СК Основа»
08.02.11 Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома	Региональное отраслевое объединение работодателей жилищно-коммунальных предприятий Калининградской области ООО «Управляющая компания Лансар» УК «Мой Дом»
09.02.06 Сетевое и системное администрирование	ООО «45 кейс», ООО «Йогурт Студия» ООО «Mapnt»
09.02.07 Информационные системы и	Представительство 1С: Северо-Запад в

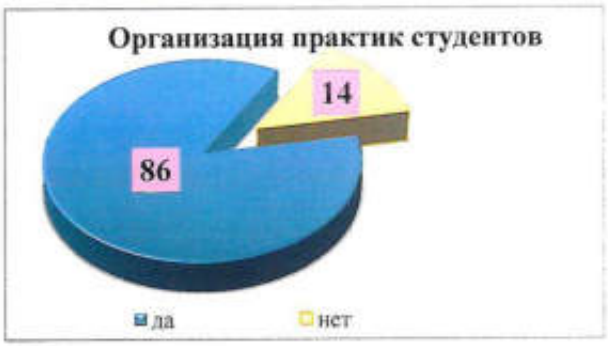
	ООО «Битбаррел» ООО «Tiler-студия»

Итоги анкетирования:

Анализ собранных материалов показал следующее распределение приоритетов сотрудничества работодателей с колледжем:

- Организация производственной практики студентов на предприятиях организации 86%
- Привлечение сотрудников предприятий к участию в образовательном процессе 54%
- Целевая подготовка специалистов для конкретной организации 20%
- Трудоустройство студентов на предприятие 42%
- Другие формы взаимодействия 28%

В проведении государственной итоговой аттестации планируют участие до 84% работодателей в качестве членов ГЭК и экспертов демонстрационного экзамена.



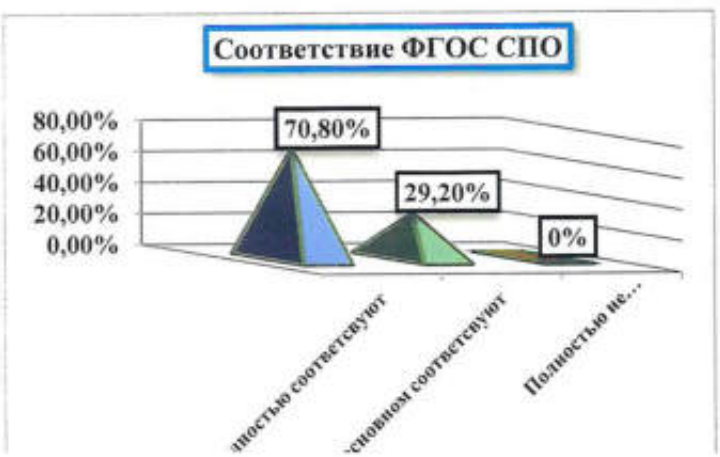
86% предприятий работодателей-респондентов участвуют в организации производственной (в том числе преддипломной) практики обучающихся. Работодатели готовы и далее продолжать преподавание отдельных практикоориентированных курсов.

Участие работодателей в организации практики предоставляет студентам уникальную возможность приобретения практических навыков, которые напрямую связаны с их будущей профессиональной деятельностью. Практическая подготовка на базе работодателей позволяет студентам получить реальный опыт работы в профессиональной среде, что способствует более глубокому пониманию специфики будущей профессии и лучшей адаптации к требованиям рынка труда.

Результаты опроса показывают, что работодатели активно участвуют в организации теоретической и практической подготовки обучающихся, что способствует развитию профессиональных компетенций и повышению качества подготовки выпускников. Результаты опроса показывают, что 42% работодателей указали на наличие трудоустроенных выпускников. Это свидетельствует о том, что взаимодействие колледжа с работодателями способствует успешному трудоустройству выпускников. Отсутствие выпускников в организациях у работодателей связано с различными факторами, такими как: специфика деятельности организаций, требования к квалификации сотрудников или временные потребности в кадрах. Тем не менее, наличие трудоустроенных выпускников подчеркивает важность и эффективность такого взаимодействия.

Насколько компетенции студентов, в частности выпускников соответствуют профессиональным стандартам и потребностям предприятия?

- Полностью соответствуют – 70,8%
- В основном соответствуют –29,2 %
- Полностью не соответствуют – 0%



Опрос был направлен на выяснение степени соответствия компетенций выпускников, сформированных при освоении образовательных программ,

опроса показывают, что 70,8% работодателей указали, что компетенции выпускников полностью соответствуют профессиональным стандартам. Это свидетельствует о том, что образовательная программа колледжа успешно формирует у студентов необходимые навыки и знания, которые востребованы на рынке труда.

В целом, результаты опроса подтверждают, что образовательные программы в значительной степени соответствует требованиям профессиональных стандартов, что делает выпускников более конкурентоспособными на рынке труда и повышает их шансы на успешное трудоустройство.

Трудоустроены ли в организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательные программы. Здесь работодатели показал несколько разные результаты. По специальностям 08.02.01Строительство и эксплуатация зданий и сооружений, 09.02.06 Сетевое и системное администрирование, 09.02.07 Информаiционные системы и программирование процент трудоустройство в среднем колеблется от 72 до 86%, ниже по специальности 08.02.11 Управление, эксплуатация и обслуживание многоквартирного дома 57%.

Вывод: Анализ ответов работодателей показывает, что наибольшее влияние на эффективность профессиональной деятельности специалиста оказывают следующие факторы: общетеоретическая подготовка, базовые знания и мотивация к профессиональному развитию.

Полученные результаты свидетельствуют о достаточной степени удовлетворённости работодателей качеством подготовки обучающихся по анкетируемым образовательным программам среднего профессионального образования.

Среди основных пожеланий работодателей – повышение уровня практической подготовки студентов с учётом профессиональных стандартов и намерение продолжать сотрудничество с колледжем в качестве баз прохождения практик и непосредственного участия в разработке учебно-программной документации и образовательном процессе.